



الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم
بمكة المكرمة

65 عام من العطاء والوفاء



سياسة إدارة المتطوعين

بالجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمكة المكرمة

المحتويات

٣	بطاقة تعريف بالسياسة
٤	مقدمة
٤	النطاق
٤	أنواع التطوع:
٤	أساليب التطوع:
٤	حقوق المتطوع:
٤	واجبات المتطوع:
٥	المسؤوليات
	اعتماد مجلس الإدارة
	خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.

بطاقة تعريف بالسياسة

سياسة إدارة المتطوعين	مسمى السياسة
الموارد البشرية	الإدارة المسؤولة
<ul style="list-style-type: none"> الأدلة الإرشادية من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي. اللائحة الأساسية للجمعية المعتمدة من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي الاطلاع على عدد من الجمعيات والاستفادة من المعلومات. 	المراجع في إعداد هذه السياسة
الثاني	رقم الإصدار
٢٠٢٥	تاريخ الإصدار
التاسع	رقم اجتماع مجلس الإدارة
١٩/٠٦/١٤٤٧هـ الموافق ١٠/١٢/٢٠٢٥م.	تاريخ الاعتماد

مقدمة

الغرض من هذه السياسة تحديد وتوضيح سياسات التطوع التي من شأنها تنظيم علاقة الجمعية بالمتطوعين بها، وذلك عن طريق تحديد وتوضيح واجبات وحقوق كلا الطرفين.

النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة لعملية التطوع والمسؤوليات المحددة للأطراف في ذلك.

أنواع التطوع:

- تطوع دائم: أن يكون المتطوع عاملاً بشكل مستمر.
- تطوع مؤقت: وهو أن يكون التطوع إما:
 - لفترة زمنية محددة أو لفترات زمنية متقطعة حسب الحاجة.
 - لنشاط محدد ومعين فقط أو لجملة فعاليات محددة.

أساليب التطوع:

- التطوع المستمر: كامل الوقت اليومي.
- التطوع الجزئي: جزء من الوقت حسب الاتفاق بين الجمعية والمتطوع.
- التطوع المشروط: حسب الشروط المتفق عليها بين الجمعية والمتطوع.

حقوق المتطوع:

- التعامل معه باحترام وثقة وشفافية، وأن جهوده تساهم فعلياً في تحقيق أهداف الجمعية.
- إطلاع بطريفة مهنية وواضحة على نشاط الجمعية، وتنظيماتها، والمعلومات الضرورية للقيام بمهامه.
- مساعدته على إبراز قدراته ومواهبه.
- إدماجه في العمل، والعمل على توظيف طاقاته وقدراته للاستفادة منها بأكبر قدر.
- تقديم التوجيه، والتدريب للمتطوع؛ ليتمكن من القيام بالمهام المنوطة به بكفاءة وفاعلية.
- عدم الالتزام بأي حقوق مالية سوى ما يترتب من مصروفات لازمة لتسيير الأعمال؛ على سبيل المثال لا الحصر " تذاكر سفر أو مصروفات نثرية".

واجبات المتطوع:

- الالتزام بالقوانين واللوائح التي تحددها الجمعية.
- المحافظة على سرية المعلومات في الجمعية، والأدوات العمل التي بحوزته، وموارد الجمعية.
- التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعي، والعمل ضمن فريق واحد.

- الالتزام بالعمل التطوعي كالتزام بأخلاقيات المهنة والتعامل معها بمثابة العمل الرسمي له.
- المشاركة في الأنشطة والفعاليات التطوعية.
- حسن التعامل مع الآخرين.
- عدم المطالبة بأي مستحقات مالية نتيجة الأعمال التطوعية.
- القيام بالعمل المنوط به على أكمل وجه، وتقبل توجيهات المسؤولين في الجمعية.
- لا يستغل موقعه لتحقيق منفعة شخصية أو أهداف أخرى.

المسؤوليات

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع الأفراد الذين يتولون عملية التطوع التقييد بما ورد فيها. ويشجع أولئك الذين يُستخدمون في عملية التطوع على توقيع مدونة القواعد الأخلاقية والسلوك المني.

اعتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد سياسة إدارة المتطوعين في الاجتماع التاسع لمجلس الإدارة بالجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمكة المكرمة المنعقد بتاريخ ١٩/٠٦/١٤٤٧هـ الموافق ١٠/١٢/٢٠٢٥م.



الجمعية الحريمية للحفاظ على القرآن الكريم
بمكة المكرمة